

Приложение к приказу ФГБУ «Главрыбвод»

от 08.02 2021 г. № 28

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГЛАВНОЕ БАССЕЙНОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
ПО РЫБОЛОВСТВУ И СОХРАНЕНИЮ  
ВОДНЫХ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ»  
(ФГБУ «Главрыбвод»)**

**ПОЛИТИКА**

**в области охраны труда в ФГБУ «Главрыбвод»**

Москва  
2021

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ**  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**«ГЛАВНОЕ БАССЕЙНОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО РЫБОЛОВСТВУ  
И СОХРАНЕНИЮ ВОДНЫХ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ»**  
(ФГБУ «Главрыбвод»)

СОГЛАСОВАНО:

Представитель Работников

  
А.Н. Джавадов  
« 08 » сентября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник ФГБУ «Главрыбвод»

  
Д.М. Беленький  
« 08 » сентября 2021 г.

### 1. Общие положения

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Главное бассейновое управление по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов» (далее – Учреждение), по основному направлению деятельности являясь одним из ведущих учреждений в отрасли рыбного хозяйства и аквакультуры (рыбоводства), осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности финансово-хозяйственной деятельности и улучшения экономического положения и благополучия всех работников Учреждения в целом.

### 2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели Учреждения, для выполнения которых Учреждение принимает на себя следующее:

1) обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;

3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

### **Цели Учреждения:**

– обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

– стремление к нулевому травматизму, исключение возникновения чрезвычайных, аварийных ситуаций;

– предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

– проводить внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников филиалов в соответствии с утвержденным правилом по охране труда ФГБУ «Главрыбвод».

### **Политика Учреждения в области охраны труда обеспечивает:**

1) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

2) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

3) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

4) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

5) непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;

6) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

7) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

8) выполнение иных обязательств в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

### **3. Совершенствование системы управления охраной труда в Учреждении**

Совершенствование системы управления охраной труда в Учреждении достигается в процессе проверки, контроля и оценки результативности системы управления охраной труда, а также в ходе анализа руководством Учреждения ее эффективности. Это обеспечивается принятием решения и организацией мероприятий по проведению корректирующих и предупреждающих действий, а также по своевременному внесению необходимых изменений в действующие планы и программы.

Обеспечение совершенствования системы управления охраной труда Учреждения в целом и ее элементов достигается реализацией ряда организационных мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда и контролю над их выполнением.

#### **Эти мероприятия должны учитывать:**

- цели организации по охране труда;
- результаты определения опасных и вредных производственных факторов и оценки рисков;
- результаты контроля и измерения результатов деятельности;
- расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве;
- результаты и рекомендации проверок надзорных органов (ревизий);
- анализ результативности системы управления охраной труда руководством Учреждения;
- предложения по совершенствованию, поступающие от работников Учреждения и комиссий по охране труда;
- изменения нормативно-правовых актов Учреждения, программ, правил по охране труда, а также коллективных договоров;
- новую информацию в области охраны труда;
- результаты выполнения предыдущих программ охраны здоровья работников Учреждения.

**Для достижения своих целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:**

1. Обеспечивать соответствие условий труда работников Учреждения на их рабочих местах требованиям охраны труда, установленным локальными нормативными актами.

2. При осуществлении основных видов деятельности, предусмотренных п. 2.4 Устава федерального государственного бюджетного учреждения «Главное бассейновое управление по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов», утверждённого приказом Федерального агентства по рыболовству от 25 декабря 2020 г. № 742, обеспечивать учёт профессиональных рисков работников, установленных локальными нормативными актами.

декабря 2020 г. № 742, обеспечивать учёт профессиональных рисков работников, установленных локальными нормативными актами.

3. Соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязуется выполнять.

4. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов Учреждения.

5. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности.

6. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

7. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

8. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

9. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», введенному в действие приказом Ростехрегулирования от 10 июля 2007 г. № 169-ст.

10. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

11. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников Учреждения, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении.

12. Организовывать работу по предотвращению и предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.

13. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников Учреждения.

14. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

15. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников Учреждения.

16. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении.

17. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

18. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

19. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

#### **4. Приоритеты Учреждения в области охраны труда**

Обеспечение сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предотвращение и предупреждение травматизма и ухудшения здоровья сотрудников, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – это неоспоримые приоритеты Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике Учреждения, его размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также связана с хозяйственными целями Учреждения;

- предоставляется всем работникам Учреждения и находится на официальном сайте ФГБУ «Главрыбвод» для ознакомления;

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций и учреждений.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

#### **5. Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Учреждение организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения и на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пункту 55 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н (зарегистрированного в Минюсте России 13 октября 2016 г., регистрационный № 44637).